

PARA CIAE ES FUNDAMENTAL UNA FORMACIÓN DISEÑADA PARA LAS NECESIDADES DEL TRABAJO AUTÓNOMO

14 agosto 2025

El trabajo autónomo, por su naturaleza flexible y en constante adaptación a las dinámicas del mercado, requiere un enfoque formativo que se aleje de los modelos rígidos del empleo por cuenta ajena. Es clave desarrollar PROGRAMAS ESPECIALIZADOS que respondan de manera efectiva a sus necesidades actuales y futuras, garantizando formación accesible, relevante y ajustada a la realidad de cada autónomo.

ELEMENTOS CLAVE DE UNA FORMACIÓN ADAPTADA AL AUTOEMPLEO

- 1. LAS DISTINTAS ETAPAS DEL DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS AUTÓNOMOS:** La formación debe acompañar al autónomo en todas las fases de su trayectoria:
 - a) **INICIO DEL NEGOCIO:** Gestión, planificación y acceso a financiación.
 - b) **CRECIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN:** Digitalización avanzada, internacionalización y liderazgo.
 - c) **MADUREZ Y RECONVERSIÓN:** Adaptación a nuevas oportunidades o cese de actividad.
 - d) Los programas deben ser **modulares y permitir itinerarios personalizados**, facilitando la actualización constante de habilidades.
- 2. PARTICULARIDADES SECTORIALES Y DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA:** La heterogeneidad del colectivo autónomo exige **formación ajustada a cada sector**:
 - a) Un autónomo del sector agrario tiene necesidades diferentes a las de un profesional tecnológico, artesano o consultor.
 - b) Es crucial incorporar **conocimientos técnicos, tendencias de mercado, normativas específicas y herramientas digitales** relevantes para cada nicho.
- 3. DIVERSIDAD TERRITORIAL Y BRECHA URBANO-RURAL:** El acceso a la formación debe ser equitativo, evitando que sea un privilegio geográfico. Para ello, es necesario:
 - a) Impulsar **formación online** accesible.
 - b) Crear **centros de capacitación itinerantes** y fomentar alianzas con entidades locales.

- c) Adaptar contenidos a las oportunidades económicas de cada territorio.
- d) Reducir la **brecha digital**, permitiendo que la formación en línea sea una opción viable.

4. CONDICIONES ESPECÍFICAS DE CADA TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA: Es necesario considerar factores individuales como **recursos económicos y tecnológicos, nivel de estudios, edad o responsabilidades de cuidado**.

- a) Los programas deben ser **accesibles y adaptados**, ofreciendo **itinerarios personalizados, apoyos económicos y validación de competencias adquiridas por experiencia**.

HACIA UN SISTEMA DE FORMACIÓN FLEXIBLE, INCLUSIVO Y ESTRATÉGICO

Implementar un modelo de formación que sea **pertinente y accesible**, que reconozca la **heterogeneidad del colectivo autónomo** e integre principios de **equidad y adaptabilidad**, es una inversión clave. Garantizar FORMACIÓN CONTINUA permitirá a los autónomos **prosperar en un mercado cambiante**, contribuyendo a la **modernización, productividad y resiliencia** del tejido productivo español.

LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SU APLICACIÓN ESTRATÉGICA AL TRABAJO AUTÓNOMO

En el contexto de la modernización del sistema de formación a lo largo de la vida, la **FORMACIÓN PROFESIONAL (FP)** se posiciona como una herramienta clave para el DESARROLLO DE COMPETENCIAS en el colectivo autónomo. Sin embargo, para que su impacto sea efectivo, es necesario que la normativa en FP atienda de manera diferenciada al trabajador autónomo, garantizando una serie de adaptaciones estratégicas:

ELEMENTOS CLAVE PARA LA OPTIMIZACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL AUTOEMPLEO

- 1. UN SISTEMA ÁGIL PARA LA DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS EN CADA SECTOR:** La diversidad del autoempleo y la rapidez de los cambios en el mercado requieren **mecanismos dinámicos** para identificar las necesidades formativas de cada sector. Esto implica:
 - a) Establecer **canales de comunicación directa** con organizaciones de autónomos.
 - b) Realizar **estudios de prospectiva** sobre habilidades emergentes.
 - c) Utilizar **herramientas de análisis de datos** para detectar brechas de competencias.

2. **PROCESOS DE FORMACIÓN ADAPTADOS AL CONTEXTO SOCIAL, JURÍDICO Y ECONÓMICO DEL AUTOEMPLEO:** Los modelos formativos diseñados para el empleo asalariado no se ajustan a la realidad del autónomo. Por ello, la FP debe:
- a) Ofrecer **horarios flexibles y modalidades online o mixtas**.
 - b) Facilitar la **adquisición de MICROCREDENCIALES** y acumulación progresiva de competencias.
 - c) Contemplar **bonificaciones en cuotas, facilidades para la justificación de gastos y compatibilidad con la actividad profesional**.
3. **PLANES DE CAPACITACIÓN ACCESIBLES Y SENSIBLES A LOS CAMBIOS DEL MERCADO:** La FP debe ser **accesible geográficamente y económicamente**, además de adaptable a las transformaciones del mercado. Para ello:
- a) Se requiere una **revisión constante de contenidos**, incorporando tendencias en digitalización, economía verde y nuevas formas de gestión.
 - b) Es crucial que los autónomos tengan acceso a herramientas que les **permitan responder con eficacia a la evolución del mercado**.

HACIA UNA FORMACIÓN PROFESIONAL ADAPTADA AL AUTOEMPLEO

Integrar las particularidades del autoempleo en la normativa de FP permitirá que este sistema educativo se convierta en un **aliado estratégico** para el crecimiento y resiliencia del colectivo autónomo. Al proporcionar competencias actualizadas y relevantes, se fortalece su **capacidad de adaptación**, se impulsa la **innovación** y se contribuye a la **modernización del tejido productivo español**.

UN MODELO DE FORMACIÓN FLEXIBLE Y ACUMULABLE PARA EL TRABAJO AUTÓNOMO

En el marco de la formación a lo largo de la vida, y especialmente en el ámbito universitario, es esencial potenciar la oferta de **MICROCREDENCIALES**, un modelo educativo alineado con las recomendaciones de la **Comisión Europea**, que se adapta de manera óptima a las necesidades del trabajo autónomo.

Las **MICROCREDENCIALES** ofrecen ventajas clave para los autónomos:

1. **BREVES Y ACCESIBLES:** A diferencia de los títulos universitarios tradicionales, las MICROCREDENCIALES permiten a los autónomos adquirir conocimientos sin necesidad de interrumpir su actividad profesional. Su corta duración las convierte en una opción ideal para quienes requieren una actualización rápida en un área concreta.
2. **COMPETENCIALES Y DE ALTA CALIDAD:** Se centran en el desarrollo de habilidades prácticas y directamente aplicables al mercado laboral. Para garantizar su eficacia, deben ser diseñadas en colaboración con empresas y sectores productivos, con la certificación de **instituciones universitarias y centros de formación de prestigio**.
3. **ACUMULABLES Y MODULARES:** Permiten construir un perfil profesional de manera progresiva. Al combinar varias MICROCREDENCIALES relacionadas, los autónomos pueden obtener una certificación más completa e incluso convalidarlas para acceder a estudios superiores.
4. **FLEXIBLES Y ADAPTADAS AL RITMO DEL TRABAJO AUTÓNOMO:** Es clave que se ofrezcan en **modalidades online o mixtas**, con horarios adaptados a las necesidades de quienes trabajan por cuenta propia. La posibilidad de formación a distancia facilita su implementación sin afectar la jornada laboral.

Además, las **MICROCREDENCIALES** deben ser **ACCESIBLES** para todos los autónomos, independientemente de su nivel de estudios.

HACIA UN MODELO DE FORMACIÓN ADAPTADO AL AUTOEMPLEO

Las MICROCREDENCIALES representan una **herramienta estratégica** para fortalecer la competitividad y sostenibilidad del autoempleo en España. Al ofrecer una formación **breve, flexible, práctica y acumulable**, facilitan la **ACTUALIZACIÓN constante de conocimientos** y permiten a los autónomos **adaptarse a un mercado en evolución**, asegurando su crecimiento y estabilidad.